



BOLETÍN OFICIAL DE LA PROVINCIA

Boletín nº 60

Anuncio **1247/2024**

miércoles, 27 de marzo de 2024

**ADMINISTRACIÓN LOCAL
AYUNTAMIENTOS**

Ayuntamiento de La Garrovilla

ADMINISTRACIÓN LOCAL
AYUNTAMIENTOS
Ayuntamiento de La Garrovilla
La Garrovilla (Badajoz)
Anuncio 1247/2024

Aprobación inicial del Programa de Activación para el Empleo Local 2024

El Pleno de este Ayuntamiento, en sesión ordinaria celebrada el día 21 de marzo de 2024, ha aprobado inicialmente el Programa de Activación para el Empleo Local del Ayuntamiento de La Garrovilla para el ejercicio 2024.

El citado Programa de Activación para el Empleo Local se aprueba al amparo de lo establecido en la disposición adicional novena la Ley 3/2023, de 28 de febrero, de Empleo, en consonancia con la competencia municipal reconocida por el artículo 15.1.c) 4.º de la Ley 3/2019, de Garantía de la Autonomía Municipal de Extremadura (LGAMEX).

Lo que se hace público para general conocimiento, sometiendo el expediente a información pública por plazo de 15 días hábiles a contar desde el día siguiente de la inserción de este anuncio en el Boletín Oficial de la Provincia, para que los interesados puedan examinar el expediente y presentar las alegaciones que estimen oportunas.

Si transcurrido dicho plazo no se hubiesen presentado alegaciones, se considerará aprobado definitivamente dicho acuerdo.

El texto íntegro del mismo podrá consultarse en el tablón de anuncios de la sede electrónica (<https://lagarrovilla.sedelectronica.es/info.0>) y en la página web municipal (<https://ayto-lagarrovilla.es/>).

En La Garrovilla, a fecha de la firma digital.- La Alcaldesa-Presidenta, Cristina Romero Salgado.



DIPUTACIÓN DE BADAJOZ

BOLETÍN OFICIAL DE LA PROVINCIA
Godofredo Ortega y Muñoz, 4 1ª Planta
www.dip-badajoz.es/bop

PROGRAMA DE ACTIVACIÓN PARA EL EMPLEO LOCAL

2024



AYUNTAMIENTO DE LA GARROVILLA

1. INTRODUCCIÓN

Dentro de sus limitaciones y posibilidades, el Ayuntamiento del Municipio de La Garrovilla procura dar respuesta a las necesidades del conjunto del sistema productivo, teniendo en cuenta tanto a las empresas como a los trabajadores, prestando especial atención a las personas trabajadoras desempleadas.

El Programa de Activación para el Empleo Local que se promueve, en función del diagnóstico de situación del grupo de población que actualmente se encuentra buscando activamente un empleo dentro de este municipio, contiene propuestas que pretenden ajustarse a la realidad actual de estas personas.

Para ello, incorpora acciones dirigidas a poner en marcha una política local integral de empleabilidad, con la pretensión, entre otros fines, de aportar experiencia laboral a aquellos sectores de población desempleada que tienen mayores dificultades de acceso al mercado de trabajo.

En los términos señalados por la Carta Europea de Autonomía Local, hecha en Estrasburgo el 15 de octubre de 1985, en relación al alcance de la autonomía local, las Entidades locales tienen, dentro del ámbito de la Ley, ***libertad plena para ejercer su iniciativa en toda materia que no esté excluida de su competencia o atribuida a otra autoridad.***

En este sentido, en función de lo dispuesto en el artículo 25 de la Ley 7/1985, de 2 de abril, Reguladora de las Bases de Régimen Local – en adelante LRBRL, el Municipio, para la gestión de sus intereses y en el ámbito de sus competencias, puede promover actividades y prestar los servicios públicos que contribuyan a satisfacer las necesidades y aspiraciones de la comunidad vecinal mediante el ejercicio de competencias propias, en materias como:

- a) Urbanismo: planeamiento, gestión, ejecución y disciplina urbanística. Protección y gestión del Patrimonio histórico. Promoción y gestión de la vivienda de protección pública con criterios de sostenibilidad financiera. Conservación y rehabilitación de la edificación.
- b) Medio ambiente urbano: en particular, parques y jardines públicos, gestión de los residuos sólidos urbanos y protección

contra la contaminación acústica, lumínica y atmosférica en las zonas urbanas.

- c) Abastecimiento de agua potable a domicilio y evacuación y tratamiento de aguas residuales.
- d) Infraestructura viaria y otros equipamientos de su titularidad.
- e) Evaluación e información de situaciones de necesidad social y la atención inmediata a personas en situación o riesgo de exclusión social.
- f) Policía local, protección civil, prevención y extinción de incendios.
- g) Tráfico, estacionamiento de vehículos y movilidad. Transporte colectivo urbano.
- h) Información y promoción de la actividad turística de interés y ámbito local.
- i) Ferias, abastos, mercados, lonjas y comercio ambulante.
- j) Protección de la salubridad pública.
- k) Cementerios y actividades funerarias.
- l) Promoción del deporte e instalaciones deportivas y de ocupación del tiempo libre.
- m) Promoción de la cultura y equipamientos culturales.
- n) Participar en la vigilancia del cumplimiento de la escolaridad obligatoria y cooperar con las Administraciones educativas correspondientes en la obtención de los solares necesarios para la construcción de nuevos centros docentes. La conservación, mantenimiento y vigilancia de los edificios de titularidad local destinados a centros públicos de educación infantil, de educación primaria o de educación especial.
- o) Promoción en su término municipal de la participación de los ciudadanos en el uso eficiente y sostenible de las tecnologías de la información y las comunicaciones.

p) Actuaciones en la promoción de la igualdad entre hombres y mujeres, así como contra la violencia de género.

Por otra parte, de conformidad con los artículos 43 y 45 de la misma ley, ostentando la financiación de los municipios y del resto de entidades locales carácter incondicionado, con la finalidad de velar por el equilibrio territorial y la realización efectiva del principio de solidaridad, en las leyes anuales de Presupuestos Generales de la Comunidad Autónoma, se establece un **fondo incondicionado**, proveniente de los ingresos tributarios de la Comunidad, a distribuir entre los municipios en función de factores concernientes a población, con especial atención a la población total menor de 25 años y mayor de 65 años; necesidades de gasto; inversa de la capacidad fiscal; inversa de la renta per cápita y desempleo, para el que el Consejo de Política Social desarrollará las funciones relativas a su oportuno control y seguimiento.

Asimismo, según lo dispuesto por la Ley 3/2019, de 22 de enero, de garantía de la autonomía municipal de Extremadura, en su artículo 15.1.c, en lo referido a las materias o ámbitos de actividad y promoción económica, los municipios disponen, entre otras, competencias para el “... **desarrollo local económico y social y políticas de fomento o planes locales de empleo**”.

De todo lo anterior, se deduce que, a través de los planes locales de empleo, los municipios contribuyen a **satisfacer necesidades y aspiraciones de la comunidad vecinal**, sin que se vea afectada su sostenibilidad financiera.

Conviene mencionar también que la disposición final segunda del Real Decreto-ley 32/2021, de 28 de diciembre, de medidas urgentes para la **reforma laboral**, la garantía de la estabilidad en el empleo y la transformación del mercado laboral, introduce una nueva disposición adicional novena en el texto refundido de la Ley de Empleo, aprobado por el Real Decreto Legislativo 3/2015, de 23 de octubre, en relación a los contratos vinculados a programas de activación para el empleo, determinando que las administraciones públicas y, en su caso, las entidades sin ánimo de lucro podrán realizar **contratos para la mejora de la ocupabilidad y la inserción laboral en el marco de programas de activación para el empleo**, con una duración no superior a 12 meses.

2. GRUPOS DE POBLACIÓN DESTINATARIOS DEL PROGRAMA

El Programa de Activación para el Empleo Local de La Garrovilla promueve la creación de empleo en el municipio atendiendo a las personas en situación de desempleo en general. No obstante, se establecerá un foco de prioridad sobre los grupos de población a quienes resulta más difícil el acceso al mercado laboral de nuestro territorio, entre los que destacamos:

- Personas jóvenes.
- Mujeres.
- Personas en situación de paro de larga duración.
- Personas con discapacidad.
- Inmigrantes.
- Demandantes de empleo en general.

3. OBJETIVOS

El objetivo fundamental de este Plan es la puesta en marcha y ejecución de actuaciones concretas que induzcan la mejora de la empleabilidad de las personas desempleadas y adquisición por éstas de la experiencia profesional por el desarrollo de ocupaciones impulsadas desde la Entidad Local.

Los objetivos que persigue el Programa de Activación para el Empleo Local desarrollado por el Ayuntamiento de La Garrovilla están encaminados, en general, a potenciar el papel de las entidades locales como motores de creación de empleo, promoviendo un crecimiento sostenible con recursos propios, y en concreto, a poner en marcha y ejecutar acciones que permitan:

- a) Mejorar la empleabilidad de las personas demandantes de empleo.
- b) Dinamizar la colaboración institucional para el fomento del empleo.

- c) Revitalizar el desarrollo local.
- d) Conciliar la vida laboral y familiar, promoviendo la igualdad entre hombres y mujeres.

4. DIAGNÓSTICO DE SITUACIÓN

4.1. Caracterización de las personas demandantes desempleadas.

El perfil de la persona desempleada de la localidad de La Garrovilla, en el mes de enero de 2024, es mujer mayor de 45 años, predominando las personas sin titulación académica de Enseñanza Secundaria Obligatoria. Se encuadra principalmente en el Sector Servicios, en la sección económica de Administración Pública y Defensa, Seguridad Social Obligatoria.

En el municipio de La Garrovilla, al finalizar el mes de enero de 2024, el número de demandantes registrados en el Servicio Extremeño Público de Empleo de Extremadura es de 243 personas.

En relación al mes anterior el desempleo aumenta en 4 personas (1,67%), y respecto al mismo mes del año anterior (enero de 2023) desciende en 17 (-6,54%).

En cuanto al sexo, los demandantes *varones* representan el 32,92% sobre el total, situándose la cifra mensual en 80 personas. Esta cifra se mantiene con respecto a diciembre de 2023, y es inferior en 7 efectivos (-8,05%) en relación al mismo mes del año anterior. Por otra parte, el sexo *femenino* representa el 67,08% del desempleo en el municipio, situándose en el mes de enero en un total de 163 mujeres, 4 más (+2,52%) que en diciembre y 10 menos (-5,78%) que en enero del año anterior.

POR SEXOS	Número	Var. Mes Ant.	% Mes Ant.	Var. Año Ant.	% Año Ant.
Hombre	80	0	0,00%	-7	-8,05%
Mujer	163	4	2,52%	-10	-5,78%
Total	243	4	1,67%	-17	-6,54%

Por tramos de edad, el desempleo incide de manera diferente según la edad de la población desempleada. Así, el 53,50% de demandantes se concentra en el tramo *mayor o igual a 45 años*, con un total de 130 personas. Desciende en 7 demandantes (-5,11%) con respecto al mes anterior, y en 4 (-2,99%) en relación al mismo mes del año pasado.

Las personas jóvenes (*menores de 30 años*) representan el 26,75% del total de demandantes (65 jóvenes). En relación al mes de diciembre, el desempleo juvenil ha aumentado en 10 demandantes (+18,18%), y en 8 (+14,04%) con respecto a enero de 2023.

Por último, en el colectivo de personas desempleadas comprendidas entre los *30 y 45 años* está representado por 48 demandantes, el 19,75% del total de personas desempleadas; ha aumentado en 1 persona (+2,13%) respecto al mes anterior, y ha disminuido en 21 (-30,43%) en relación al último año.

POR RANGOS DE EDAD	Número	Var. Mes Ant.	% Mes Ant.	Var. Año Ant.	% Año Ant.
< 30 años	65	10	18,18%	8	14,04%
>=30 y < 45 años	48	1	2,13%	-21	-30,43%
>= 45 años	130	-7	-5,11%	-4	-2,99%
Total	243	4	1,67%	-17	-6,54%

En cuanto a los **niveles formativos**, el 37,04% de las personas desempleadas no poseen una titulación de Educación Secundaria Obligatoria, mientras que un 33,33% sí tienen finalizada la E.S.O. La suma de estos dos niveles de estudios representa el 71,43% del total del desempleo, siendo muy elevado el porcentaje de demandantes que poseen bajo nivel de cualificación. Por su parte, los niveles de estudio de Bachillerato y Formación Profesional suponen el 22,63%, mientras que quienes cuentan con Titulaciones Universitarias en este último mes suman un 7,00%

Respecto al *mes anterior*, el número de personas desempleadas muestra pocas variaciones; en términos interanuales

destaca el fuerte descenso entre los titulados en E.S.O. y menores variaciones en el resto.

POR NIVEL ESTUDIOS	Número	Var. Mes Ant.	% Mes Ant.	Var. Año Ant.	% Año Ant.
Sin E.S.O.	90	-3	-3,23%	-2	-2,17%
Titulado E.S.O.	81	1	1,25%	-18	-18,18%
Bachillerato o FP	55	4	7,84%	-1	-1,79%
Titulación Universitaria	17	2	13,33%	4	30,77%
Total	243	4	1,67%	-17	-6,54%

Por **sectores económicos** en enero de 2024 el sector servicios concentra el 60,49% del total de demandantes, seguido del sector agrícola, con un 18,93% y la construcción con un 9,47%; el industrial tiene una presencia mínima.

POR SECTORES	Número	Var. Mes Ant.	% Mes Ant.	Var. Año Ant.	% Año Ant.
Agricultura y pesca	46	-1	-2,13%	0	0,00%
Industria	12	-2	-14,29%	-8	-40,00%
Construcción	23	3	15,00%	1	4,55%
Servicios	147	4	2,80%	-11	-6,96%
Sector sin actividad	15	0	0,00%	1	7,14%
Total	243	4	-5,29%	-17	-6,54%

Las **secciones económicas** ofrecen una radiografía más concreta del desempleo en la localidad, focalizando donde se concentra en mayor medida el número de personas desempleadas.

En nuestra localidad se observa que son mayoría las personas desempleadas pertenecientes al sector de Administración pública (85 personas, un 34,98%). Las actividades agrarias aparecen en segundo lugar, si bien a distancia de las anteriores.

POR SECCIÓN ECONÓMICA	Número	Var. Mes Ant.	% Mes Ant.	Var. Año. Ant.	% Año Ant.
ACTIVIDADES ADMINISTRATIVAS Y SERVICIOS AUXILIARES	14	-5	-26,32%	0	0,00%
ACTIVIDADES ARTÍSTICAS, RECREATIVAS Y DE ENTRETENIMIENTO	5	2	66,67%	5	0,00%
ACTIVIDADES DE LOS HOGARES COMO EMPLEADORES DE PERSONAL DOMÉSTICO	1	0	0,00%	0	0,00%
ACTIVIDADES DE ORGANIZACIONES Y ORGANISMOS EXTRATERRITORIALES	0	0	0,00%	0	0,00%
ACTIVIDADES FINANCIERAS Y DE SEGUROS	1	0	0,00%	-3	-75,00%
ACTIVIDADES INMOBILIARIAS	0	0	0,00%	0	0,00%
ACTIVIDADES PROFESIONALES, CIENTÍFICAS Y TÉCNICAS	5	2	66,67%	1	25,00%
ACTIVIDADES SANITARIAS Y DE SERVICIOS SOCIALES	9	0	0,00%	-6	-40,00%
ADMINISTRACIÓN PÚBLICA Y DEFENSA; SEGURIDAD SOCIAL OBLIGATORIA	85	3	3,66%	0	0,00%
AGRICULTURA, GANADERÍA, SILVICULTURA Y PESCA	46	-1	-2,13%	0	0,00%
COMERCIO AL POR MAYOR Y AL POR MENOR; REPARACIÓN DE VEHÍCULOS DE MOTOR Y MOTOCICLETAS	6	0	0,00%	-8	--57,14%
CONSTRUCCIÓN	23	3	15,00%	1	4,55%
EDUCACIÓN	1	0	0,00%	1	0,00%
HOSTELERÍA	13	1	8,33%	-1	-7,14%
INDUSTRIA MANUFACTURERA	9	-2	-18,18%	-2	-18,18%
INDUSTRIAS EXTRACTIVAS	0	0	0,00%	0	0,00%
INFORMACIÓN Y COMUNICACIONES	1	0	0,00%	1	0,00%
OTROS SERVICIOS	3	0	0,00%	-2	-40,00%
SIN ACTIVIDAD	15	0	0,00%	1	7,14%
SUMINISTRO DE AGUA, ACTIVIDADES DE SANEAMIENTO, GESTIÓN DE RESIDUOS Y DESCONTAMINACIÓN	2	0	0,00%	-4	-66,67%
SUMINISTRO DE ENERGIA ELECTRICA, GAS, VAPOR Y AIRE ACONDICIONADO	1	0	0,00%	-2	-66,67%
TRANSPORTE Y ALMACENAMIENTO	3	1	50,00%	1	50,00%
Total	243	4	1,67%	-17	-6,54%

4.2. Ocupaciones

4.2.1. Ocupaciones solicitadas

La tabla siguiente detalla las ocupaciones más solicitadas por las personas demandantes de la localidad. Es necesario reseñar que cada persona desempleada puede solicitar hasta seis ocupaciones diferentes en las que podrían/querrían trabajar:

Como puede observarse, un porcentaje importante de las ocupaciones más elegidas por las personas desempleadas tienen que ver con las ofertas gestionadas desde el empleo local, además de con actividades comerciales y agrarias.

TOP 20 OCUPACIONES MÁS DEMANDADAS	Número	% Sobre Total
MANTENEDORES DE EDIFICIOS	109	44,86%
PERSONAL DE LIMPIEZA O LIMPIADORES EN GENERAL	95	39,09%
DEPENDIENTES DE COMERCIO, EN GENERAL	63	25,93%
EMPLEADOS ADMINISTRATIVOS, EN GENERAL	48	19,75%
CONSERJES, EN GENERAL	41	16,87%
PEONES DE LA CONSTRUCCION DE EDIFICIOS	32	13,17%
TRABAJADORES AGRICOLAS EXCEPTO EN HUERTAS, INVERNADEROS, VIVEROS Y JARDINES	30	12,35%
PEONES AGRICOLAS, EN GENERAL	22	9,05%
PEONES DE HORTICULTURA, JARDINERIA	22	9,05%
PEONES DE LA INDUSTRIA MANUFACTURERA, EN GENERAL	21	8,64%
PINCHES DE COCINA	20	8,23%
BARRENDEROS	19	7,82%
CAMAREROS, EN GENERAL	17	7,00%
ASISTENTES DOMICILIARIOS	16	6,58%
CAJEROS DE COMERCIO	15	6,17%
ASISTENTES, ACOMPAÑANTES DE PERSONAS	15	6,17%

JARDINEROS, EN GENERAL	12	4,94%
TECNICOS ADMINISTRATIVOS EN GENERAL	11	4,53%
ORDENANZAS	10	4,12%
RECEPCIONISTAS-TELEFONISTAS EN OFICINAS, EN GENERAL	9	3,70%
CUIDADORES DE GUARDERIA INFANTIL	9	3,70%

De las ocupaciones más solicitadas por las personas desempleadas durante el último año (enero 2023- enero 2024), en la siguiente tabla se observa aquellas que tienen contratos acumulados en el último año.

Como puede observarse, las ocupaciones más elegidas no son las más contratadas, siendo las vinculadas a sectores privados las que más contratos registran.

Hay que reseñar que poco más del 50% de las contrataciones se realizan sobre ocupaciones del top 20.

CONTRATOS ULT. AÑO EN TOP 20 OCUPACIONES (4 DIG) MÁS DEMANDADAS	Contratos	% Sobre Total
PEONES AGRICOLAS (EXCEPTO EN HUERTAS, INVERNADEROS, VIVEROS Y JARDINES)	345	39,75%
CAMAREROS ASALARIADOS	69	7,95%
AYUDANTES DE COCINA	65	7,49%
TRABAJADORES DE LOS CUIDADOS PERSONALES A DOMICILIO	34	3,92%
PERSONAL DE LIMPIEZA DE OFICINAS, HOTELES Y OTROS ESTABLECIMIENTOS SIMILARES	34	3,92%
EMPLEADOS ADMINISTRATIVOS SIN TAREAS DE ATENCION AL PUBLICO NO CLASIFICADOS BAJO OTROS EPIGRAFES	4	0,46%

VENEDORES EN TIENDAS Y ALMACENES	3	0,35%
CAJEROS Y TAQUILLEROS (EXCEPTO BANCOS)	3	0,35%
TRABAJADORES CUALIFICADOS EN ACTIVIDADES AGRICOLAS (EXCEPTO EN HUERTAS, INVERNADEROS, VIVEROS Y JARDINES)	3	0,35%
MANTENEDORES DE EDIFICIOS	3	0,35%
CUIDADORES DE NIÑOS EN GUARDERIAS Y CENTROS EDUCATIVOS	2	0,23%
TRABAJADORES CUALIFICADOS EN HUERTAS, INVERNADEROS, VIVEROS Y JARDINES	2	0,23%
PEONES DE LA CONSTRUCCION DE EDIFICIOS	2	0,23%
RECEPCIONISTAS (EXCEPTO DE HOTELES)	1	0,12%
CONSERJES DE EDIFICIOS	1	0,12%
PEONES DE LAS INDUSTRIAS MANUFACTURERAS	1	0,12%

A continuación, se especifica la experiencia laboral¹ de las personas desempleadas en las ocupaciones más solicitadas de la localidad:

EXPERIENCIA EN TOP 20 OCUPACIONES MÁS DEMANDADAS

OCUPACIONES	Sin	< 6	Entre 6	> 12
-------------	-----	-----	---------	------

¹ Nota explicativa: Las personas demandantes desempleadas inscritas en el registro del SEXPE pueden solicitar más de una ocupación dentro de su Itinerario Personalizado de Inserción (IPI) teniendo o no experiencia laboral en la ocupación que solicitan.

	Experiencia	meses	meses y 12 meses	meses
TECNICOS ADMINISTRATIVOS, EN GENERAL	9			2
EMPLEADOS ADMINISTRATIVOS, EN GENERAL	36	3	1	8
RECEPCIONISTAS- TELEFONISTAS EN OFICINAS, EN GENERAL	8			1
CAMAREROS, EN GENERAL	10	3	1	3
DEPENDIENTES DE COMERCIO, EN GENERAL	50	1	4	8
CAJEROS DE COMERCIO	12		1	2
ASISTENTES DOMICILIARIOS	12			4
CUIDADORES DE GUARDERIA INFANTIL	8	1		
CONSERJES, EN GENERAL	41			
ASISTENTES, ACOMPAÑANTES DE PERSONAS	9		2	4
TRABAJADORES AGRICOLAS EXCEPTO EN HUERTAS, INVERNADEROS, VIVEROS Y JARDINES	15	9	4	2
JARDINEROS, EN GENERAL	11		1	
MANTENEDORES DE EDIFICIOS	107	1		1

PERSONAL DE LIMPIEZA O LIMPIADORES EN GENERAL	54	21	9	11
PINCHES DE COCINA	14	3		3
ORDENANZAS	10			
BARRENDEROS	19			
PEONES AGRICOLAS, EN GENERAL	17		3	2
PEONES DE HORTICULTURA, JARDINERIA	21			1
PEONES DE LA CONSTRUCCION DE EDIFICIOS	14	4	2	12
PEONES DE LA INDUSTRIA MANUFACTURERA, EN GENERAL	14	2	2	3

4.2.2. Ocupaciones contratadas

Los siguientes datos reflejan las ocupaciones con mayor número de contratos registrados desde el mes de diciembre de 2022 hasta el mes de diciembre de 2023 en la localidad de La Garrovilla.

	Contratos	%Sobre Total
PEONES AGRICOLAS (EXCEPTO EN HUERTAS, INVERNADEROS, VIVEROS Y JARDINES)	345	39,75%
PEONES AGROPECUARIOS	177	20,39%

CAMAREROS ASALARIADOS	69	7,95%
AYUDANTES DE COCINA	65	7,49%
OTRO PERSONAL DE LIMPIEZA	44	5,07%
TRABAJADORES DE LOS CUIDADOS PERSONALES A DOMICILIO	34	3,92%
PERSONAL DE LIMPIEZA DE OFICINAS, HOTELES Y OTROS ESTABLECIMIENTOS SIMILARES	34	3,92%
MONITORES DE ACTIVIDADES RECREATIVAS Y DE ENTRETENIMIENTO	15	1,73%
ALBAÑILES	15	1,73%
CONDUCTORES ASALARIADOS DE CAMIONES	14	1,61%
AUXILIARES DE VIGILANTE DE SEGURIDAD Y SIMILARES NO HABILITADOS PARA IR ARMADOS	5	0,58%
EMPLEADOS ADMINISTRATIVOS SIN TAREAS DE ATENCION AL PUBLICO NO CLASIFICADOS BAJO OTROS EPIGRAFES	4	0,46%
EMPLEADOS ADMINISTRATIVOS CON TAREAS DE ATENCION AL PUBLICO NO CLASIFICADOS BAJO OTROS EPIGRAFES	4	0,46%
MONTADORES Y ENSAMBLADORES NO CLASIFICADOS EN OTROS EPIGRAFES	4	0,46%
TECNICOS EN EDUCACION INFANTIL	3	0,35%

PROFESORES Y PROFESIONALES DE LA ENSEÑANZA NO CLASIFICADOS BAJO OTROS EPIGRAFES	3	0,35%
PROFESIONALES DE ESPECTACULOS TAURINOS	3	0,35%
INSTRUCTORES DE ACTIVIDADES DEPORTIVAS	3	0,35%
COCINEROS ASALARIADOS	3	0,35%
VENEDORES EN TIENDAS Y ALMACENES	3	0,35%
CAJEROS Y TAQUILLEROS (EXCEPTO BANCOS)	3	0,35%
BAÑISTAS-SOCORRISTAS	3	0,35%
TRABAJADORES CUALIFICADOS EN ACTIVIDADES AGRICOLAS (EXCEPTO EN HUERTAS, INVERNADEROS, VIVEROS Y JARDINES)	3	0,35%
CARPINTEROS (EXCEPTO EBANISTAS)	3	0,35%
MANTENEDORES DE EDIFICIOS	3	0,35%
OFICIALES, OPERARIOS Y ARTESANOS DE OTROS OFICIOS NO CLASIFICADOS BAJO OTROS EPIGRAFES	3	0,35%
OPERADORES DE MAQUINARIA AGRICOLA MOVIL	3	0,35%

5. LÍNEAS DE ACTUACIÓN

La información aportada por este estudio diagnóstico nos marca el contexto en el que se deben encuadrar las intervenciones del Programa de Activación para el Empleo Local. Así, en primer lugar, las áreas o sectores cuya dinamización el Ayuntamiento de La Garrovilla considera preferente en el desarrollo de las actuaciones de este Plan, dada su relevancia e interés general para el municipio, son las siguientes:

- Servicios de proximidad y atención a personas dependientes como auxiliares de ayuda a domicilio.
- Actividades educativas, culturales y deportivas.
- Obras y mantenimiento de infraestructuras e instalaciones municipales.
- Limpieza de instalaciones municipales, viales, y espacios abiertos.
- Mantenimiento y vigilancia de la Piscina Municipal.
- Actividades de gestión administrativa.

Los datos aportados en el estudio nos indican que en todos estos sectores disponemos de ocupaciones demandadas por las personas desempleadas en la localidad, y que estas ocupaciones no son las más contratadas de manera habitual.

Se da además la circunstancia de que en todas ellas el grado de experiencia de las personas demandantes de empleo es generalmente bajo.

Por todo ello, se proponen las siguientes como ocupaciones a impulsar en los programas desarrollados dentro del **Programa de Activación para el Empleo Local**:

- Auxiliares de ayuda a domicilio
- Limpiadores/as
- Coordinador de actividades deportivas

- Monitores de actividades de ocio y tiempo libre
- Monitores deportivos
- Taquilleros
- Socorristas
- Limpiadores/as para piscina municipal
- Peones de albañilería
- Peones de usos múltiples
- Jardineros
- Oficiales de 1ª de mantenimiento y obras (Oficiales de albañilería)
- Oficiales de 2ª de mantenimiento y obras (Oficiales de albañilería)
- Auxiliares administrativos
- Administrativo
- Maestros (Programa de Aprendizaje a lo Largo de la Vida)
- Director/a- Maestro/a de Escuela Infantil
- Técnico Superior de Educación Infantil
- Auxiliar de Educación Infantil
- Conserjes
- Guarda Rural
- Profesor/a Escuela de Música
- Compromisos de contratación en virtud de las ocupaciones que desarrollen las Escuelas Profesionales o Programas Colaborativos Rurales propios o en los que participe el municipio con otros o a través de la Mancomunidad Integral de Servicios Vegas Bajas.

(Y CUALQUIER OTRAS que precise el Ayuntamiento para garantizar los servicios esenciales y las necesidades del municipio).

6. VIGENCIA

Este Programa de Activación para el Empleo Local de La Garrovilla estará vigente hasta el 31 de diciembre de 2024.

En cualquier caso, el Programa podrá ser modificado durante el periodo de vigencia mediante acuerdo del Pleno, por razones debidamente justificadas (cambios normativos, cambios en el mercado laboral,...).

7. CLAUSULAS

Los contratos de trabajo que se formalicen al amparo de este programa, serán contratos de mejora en la ocupabilidad y la inserción laboral, con una duración no superior a 12 meses.

Con carácter previo a las contrataciones laborales realizadas en virtud del Programa de Activación para el Empleo Local, los puestos de trabajo deberán contar con crédito suficiente y adecuado y, asimismo, deberá especificarse que los contratos se formalizan al amparo del Programa de Activación para el Empleo Local.