



D<sup>a</sup> M<sup>a</sup> BELEN SOLIS CERRO, Alcaldesa-Presidenta del Excmo. Ayuntamiento de La Garrovilla (Badajoz),

## RESUELVO

**Aprobar** las siguientes Bases de la convocatoria para la contratación de un **AUXILIAR DE EDUCACION INFANTIL**.

### **BASES GENERALES DE LA CONVOCATORIA PARA LA CONTRATACIÓN DE UN AUXILIAR DE EDUCACION INFANTIL EN EL CENTRO DE EDUCACION INFANTIL DEL AYUNTAMIENTO DE LA GARROVILLA 2022/2023**

#### **PRIMERO. Normas Generales.**

Es objeto de las presentes bases de la contratación laboral con carácter temporal de un auxiliar de guardería, con las funciones que se determinan a continuación, para trabajar en el Centro de Educación Infantil (en adelante CEI) del Ayuntamiento de La Garrovilla.

La plaza referida está vinculada a la unidad de educación infantil (niños entre 0 y 3 años) del CEI de La Garrovilla. El puesto convocado tiene encomendadas las siguientes:

#### **Funciones.**

- Control de entradas y salidas de los alumnos, así como del personal ajeno al centro.
- Establecer y mantener relaciones fluidas con la comunidad educativa.
- Función higiénica y funcional: asistir al niño en la higiene y el control de esfínteres; promover hábitos de alimentación; promover hábitos de higiene; potenciar el desarrollo de la autonomía personal; propiciar el descanso.
- Función asistencial, educativa y social: favorecer la socialización; controlar situaciones de aislamiento e inadaptación; colaborar en el desarrollo de la Programación educativa y el Proyecto pedagógico del Centro, en la organización del centro y en la realización de los procesos de intervención educativa.
- Función lúdica: mediante el juego, propiciar el desarrollo personal del niño y la creatividad.





- Programar actividades teniendo en cuenta las Programaciones educativas del centro para las distintas edades.

**Tareas.** Educación, cuidado, higiene, vigilancia y realización de las actividades programadas del centro para los usuarios del mismo.

**Condiciones de Trabajo.** El trabajo se desarrollará en las Instalaciones de la Guardería, salvo para actividades extraescolares, tal y como se establece en la Ordenanza Municipal Reguladora del uso y funcionamiento del centro de educación infantil de La Garrovilla.

## **SEGUNDO. Modalidad del contrato, duración del contrato y retribuciones.**

El contrato se realizará de acuerdo al Plan de Activación de Empleo Local 2022/2023, aprobado por el Pleno del Ayuntamiento el día 2 de junio de 2022, para la mejora de la ocupabilidad, de acuerdo al Real Decreto-ley 32/2021, de 28 de diciembre, de medidas urgentes para la reforma laboral, la garantía de la estabilidad en el empleo y la transformación del mercado de trabajo.

La modalidad del contrato a tiempo parcial, siendo la jornada de trabajo de 35 horas semanales, de lunes a viernes. El horario de trabajo fijado será de 8.00 a 15.00 horas.

El contrato tendrá una duración coincidente con el curso escolar, del 01/09/2022 al 31/08/2023.-

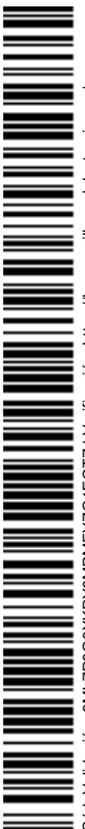
*No obstante, sí como consecuencia de la situación sanitaria ocasionada por el COVID-19 hubiera de posponerse el inicio del curso escolar y/o adelantarse la finalización del mismo, el contrato de trabajo se iniciará y/o finalizará atendiendo a dichas circunstancias.*

**Las retribuciones serán de 1.000 euros brutos MENSUALES.**

## **TERCERO. Requisitos de los aspirantes.**

Para tomar parte en las pruebas de selección, será necesario reunir todos y cada uno de los siguientes requisitos:

- Tener capacidad para ser contratado, conforme al Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores.
- Poseer la capacidad funcional para el desempeño de las tareas.

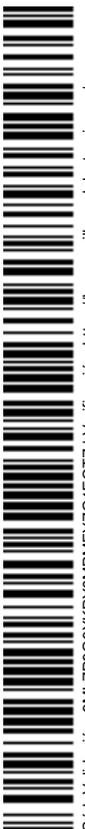




- Tener cumplidos los dieciséis años y no exceder, en su caso, de la edad máxima de jubilación forzosa. Poseer la titulación mínima para este puesto: AUXILIAR DE EDUCACION INFANTIL, o las superiores de Técnico Superior de Educación Infantil; Técnico Especialista en Jardines de Infancia o Técnico Especialista en Educación Infantil; Maestro/a especialista en educación infantil o preescolar o Título de Grado en Educación Infantil.
- Estar de situación de desempleo o mejora de empleo, acreditado por el SEXPE, en la fecha de aprobación de las bases.
- No padecer enfermedad o defecto físico que impida el desempeño de las correspondientes funciones.
- No haber sido separado mediante expediente disciplinario del servicio de cualquiera de las Administraciones Públicas y de los Órganos constitucionales o estatutarios de las Comunidades Autónomas, ni hallarse en inhabilitación absoluta o especial para empleos o cargos públicos por Resolución Judicial, para el acceso al cuerpo o escala de funcionario, o para ejercer funciones similares a las que desempeñan en el caso del personal laboral, en que hubiese sido separado o inhabilitado. En caso de ser nacional de otro Estado, no hallarse inhabilitado o en situación equivalente ni haber sido sometido a sanción disciplinaria o equivalente que impida, en su Estado, en los mismos términos el acceso al empleo público.
- No tener antecedentes de Delitos de Naturaleza Sexual.
- **No haber sido contratado por el Ayuntamiento de La Garrovilla en los últimos 24 meses anteriores a la fecha de aprobación de las bases, en ningún puesto de los ofertados para la Guardería Infantil.**

#### **CUARTO. Forma y Plazo de Presentación de solicitudes.**

Las solicitudes requiriendo tomar parte en las correspondientes pruebas de acceso, en las que los aspirantes harán constar que reúnen las condiciones exigidas en las presentes bases generales para la plaza que se opte, se dirigirán a la Sra. Alcaldesa-Presidenta del Ayuntamiento de La Garrovilla y se presentarán en el Registro de Entrada de este Ayuntamiento o en cualquiera de las formas establecidas en el artículo 16.4 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas.





La solicitud deberá ir acompañada por:

- Fotocopia del DNI o, en su caso, pasaporte.
- Fotocopia de la Titulación requerida.
- Vida laboral actualizada y contratos que acrediten experiencia profesional en el sector.
- Certificado de reconocimiento de minusvalía e informe médico donde se haga constar que dicha minusvalía no le impide el desarrollo de las tareas propias de este puesto de trabajo (en su caso)
- Declaración jurada de no encontrarse inhabilitado/a para empleo o cargos públicos.
- Propuesta de organización del puesto de trabajo.
- Documentos acreditativos de los méritos, cursos y circunstancias que deban ser valorados, debidamente acreditados por organismos oficiales.
- Certificado del SEXPE que acredite el periodo de desempleo o situación de mejora de empleo
- Certificado de Delitos de Naturaleza Sexual

**Plazo de presentación de solicitudes: desde el día 20 al 29 de julio del 2022**

#### **QUINTO. Admisión de Aspirantes.**

Expirado el plazo de presentación de instancias, la Alcaldía dictará resolución declarando aprobada la lista de admitidos y excluidos. En dicha resolución, que se publicará en *Sede Electrónica/Página Web/Tablón de Anuncios/Bando Móvil* del Ayuntamiento, se concederá un plazo de dos días para la subsanación de errores. Transcurrido el plazo de subsanación por la Alcaldía, se aprobará la lista definitiva de aspirantes admitidos y excluidos, que se publicará en *Sede Electrónica/Página Web/Tablón de Anuncios/Bando Móvil* del Ayuntamiento. En la misma publicación se hará constar el día, hora y lugar en que habrán de realizarse todas las pruebas, así como los miembros que formarán parte del Tribunal Calificador de las pruebas selectivas.

#### **SEXTO. Tribunal Calificador.**

El tribunal calificador estará constituido por el Presidente/a, el Secretario/a y tres Vocales.





## **SÉPTIMO. Sistemas de Selección y Desarrollo de los Procesos.**

El procedimiento de selección de los aspirantes constará de las siguientes fases:

- Oposición.
- Concurso.

La fase de Oposición, obligatoria para todos los aspirantes y de carácter eliminatorio, será previa a la del concurso. Para superar esta fase es obligatorio que el aspirante obtenga una nota mínima de 5 puntos.

Los aspirantes serán convocados en llamamiento único, siendo excluidos de la oposición quienes no comparezcan, salvo causa de fuerza mayor debidamente acreditada y libremente apreciada por el Tribunal.

En cualquier momento el Tribunal podrá requerir a los opositores para que acrediten su personalidad, por lo que los candidatos deberán acudir provistos del DNI o, en su defecto, pasaporte o carné de conducir.

Finalizada la fase de Oposición, el Tribunal procederá a valorar los méritos y servicios de los aspirantes que hayan superado la fase de oposición.

La nota final será la obtenida por la suma de los puntos obtenidos en ambas fases.

### **FASE DE OPOSICIÓN:**

- Propuesta de organización del centro de trabajo y defensa de la misma. **Hasta un máximo de 10 puntos.**

El orden de actuación de los aspirantes se realizará por sorteo.

Se establece un tiempo máximo de 30 minutos para la exposición y defensa de la programación para cada aspirante.

### **FASE DE CONCURSO:**

A los aspirantes que hayan superado la oposición se les valorará en la fase de concurso los méritos que aleguen:

#### **Méritos computables:**

##### **a) Por titulaciones:**

- Por poseer titulación universitaria superior (licenciatura, doctorado) o título de grado diferente a los requeridos para acceder a la plaza y que no se presente para acceder al puesto de trabajo: **1 punto**





- Master relacionado con los entornos educativos: **1,50 puntos**

**Máximo 3 puntos.**

**b) Formación y especialización profesional:**

Por cursos de formación directamente relacionados con el puesto, impartidos por Centros Oficiales y Escuelas de Administración Pública o Administraciones Públicas. Los certificados de asistencia deberán estar expedido por dichos Centros Institucionales en los que necesariamente han de figurar las horas lectivas **(0,10 por cada 10 horas lectivas). Máximo 2'50 puntos**

Los méritos alegados por los aspirantes habrán de acreditarse mediante aportación del original del certificado de asistencia o fotocopia debidamente compulsada.

**c) Experiencia docente:**

Por servicios prestados como Auxiliar de Educación Infantil o puesto superior, en centro públicos o privados de educación infantil de niños de 0 a 3 años : **0,10 por mes de servicio** hasta un **máximo 2 puntos**. Se acreditará mediante certificación expedida por la Administración competente, contratos de trabajo e informe de vida laboral expedido por la Tesorería General de la Seguridad Social.

**d) Minusvalía**

Por poseer una minusvalía igual o superior al 33%, acreditada oficialmente, y que no le impida desarrollar las tareas propias de este puesto de trabajo: **2 puntos**.

**OCTAVO. Relación de Aprobados, Presentación de Documento y Formalización del Contrato.**

Una vez terminada la calificación de los aspirantes, los Tribunales harán pública la relación de aprobados por orden de puntuación en el tablón de edictos del Ayuntamiento.

La fecha de formalización y alta del contrato será el próximo 1 de septiembre de 2022.-

La Garrovilla, a fecha de la firma electrónica

LA ALCALDESA  
M<sup>a</sup> Belén Solís Cerro





## MODELO SOLICITUD

### AUXILIAR DE EDUCACION INFANTIL (CURSO 2022/23)

Primer Apellido	Segundo Apellido:	Nombre:	
Domicilio en: Calle o Plaza		Nº	Distrito Postal
Teléfono:	Localidad:	D. N. I	
CORREO ELECTRÓNICO			

#### II. EXPONE:

Que enterado de la convocatoria del Ayuntamiento de La Garrovilla para cubrir un puesto de AUXILIAR DE EDUCACION INFANTIL, curso 2022/23, declaro reunir todos los requisitos exigidos a los aspirantes en la base tercera, y adjunto la siguiente documentación:

- Fotocopia del DNI o, en su caso, pasaporte.
- Fotocopia de la Titulación requerida.
- Vida laboral actualizada y contratos que acrediten experiencia profesional en el sector.
- Certificado de reconocimiento de minusvalía e informe médico donde se haga constar que dicha minusvalía no le impide el desarrollo de las tareas propias de este puesto de trabajo (en su caso)
- Declaración jurada de no encontrarse inhabilitado/a para empleo o cargos públicos.
- Propuesta de organización del puesto de trabajo.
- Documentos acreditativos de los méritos, cursos y circunstancias que deban ser valorados, debidamente acreditados por organismos oficiales.
- Certificado del SEXPE que acredite el periodo de desempleo.
- Certificado de Delitos de Naturaleza Sexual

#### III. SOLICITA:

Ser admitido a las pruebas selectivas para ocupar dicho puesto de trabajo.

En La Garrovilla, a                    de                    del 202

(Firma del interesado)

SRA. ALCALDESA PRESIDENTA  
AYUNTAMIENTO DE LA GARROVILLA

